|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **ТАЦИНСКИЙ РАЙОН**  **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КОВЫЛКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 февраля 2017г № 13 х. Ковылкин

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Ковылкинского сельского поселения от 27 мая 2013 года № 61 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения» |  |

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 16.01.2017 № 3 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Ковылкинского сельского поселения от 27 мая 2013 года № 61 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения» изложив в новой редакции согласно приложению (далее – План).

2. Финансовому отделу Администрации Ковылкинского сельского поселения (Якунина Т.А.) при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать вносимые изменения в мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Ковылкинского сельского

поселения Т.В. Лачугина

Приложение

к постановлению Администрации

Тацинского района

от 13.02.2017 № 13

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных

на повышение эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения

Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения, являются:

повышение качества жизни населения Ковылкинского сельского поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Ковылкинского сельского поселения ;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Ковылкинского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждений культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 0 | 2,5 | 3,2 | 2,0 | 1,6 | 1,4 | 1,2 |

3.1.2 . Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 8,3 | 11,3 | 11,7 | 12,1 | 12,5 |

3.1.3. Оптимизация численности работников учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 25,3 | 40,1 | 40,1 | 40,1 | 40,1 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения , являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=430D32ECD682B7BE19888FB8263C926518E8966FB104E5818A81315940PEn5M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Ковылкинского сельского поселения .

Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013г. № 93.Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Тацинского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 57,9 | 66,4 | 72,4 | 76,6 | 90 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12506,5 | 15686,4 | 16085,8 | 18054,0 | 22650,0 | 26752,2 |

5. Основные мероприятия,

направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда  работников муниципальных учреждений культуры | | | |
| 1.1 Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | муниципальные  правовые акты, приказ МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | 2013 год, ежегодно |
| 1.2. Разработка и утверждение му­ниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Ростовской области). | локальные нормативные акты МБУК «ЦКО» | МБУК «ЦКО» | 2014 год |
| 1.3. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических реко­мендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | локальные нормативные акты МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 1.4. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципаль­ных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых пока­зателей динамики повышения заработной платы ра­ботников муниципальных учреждений культуры. | потребность в до­полнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений | Администрация Ковылкинского сельского поселения | ежегодно |
| 1.5. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | локальные нормативные МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 1.6. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы:  корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг;  исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендаци­ями;  разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повы­шением оплаты труда | Нормативные правовые акты Администрации Ковылкинского сельского поселения | Администрация Ковылкинского сельского поселения | 2015 –  2018 годы |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей | | | |
| 2.1. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тацинского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления сти­мулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мони­торинга за соблюдением данного требования в учреждении | нормативный правовой акт  Администрации Ковылкинского сельского поселения | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 2.2. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | сведения о доходах,  размещение в ин­формационно-те­лекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ковылкинского сельского поселения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок | МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329  «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов) | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | В 2013 году 100 процентов,  далее – вновь принятых руководителей |
| 2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 6 | нормативные правовые акты Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» поддержание соотношения | МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | |
| 3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров | трудовые договоры с работни­ками муниципальных учре­ждений | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | 2013 –  2015 годы |
| 3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспе­чения соответствия работников современным квалификационным требованиям | повышение про­фессионального уровня персонала | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых от­ношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | повышение качества предоставляемых услуг | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | 2014 –  2015 годы |
| 3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация тре­бований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей про­фессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работни­ков | нормативные правовые акты  Администрации Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | 2015 –  2018 годы |
| 3.5. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | нормативные правовые акты  Администрации Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | II квартал 2014 г. |
| 3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осу­ществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | нормативные правовые акты Администрации Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» ,  поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | информация в Администрацию Тацинского района, поддержание соотношения | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Независимая оценка качества работы   муниципальных учреждений культуры | | | |
| 4.1. Обеспечение координации работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | нормативные правовые акты  Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 4.2. Обеспечение организационно-техниче­ского сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры | МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 4.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 4.4. Проведение мониторинга работы му­ниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | разработка и утверждение планов работы учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 4.5. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | повышение ин­формированности потребителей услуг и обще­ственности о проведении независимой оценки | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы в ОКСМ; заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершен­ствования оплаты труда…» в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2, раздел 3) | МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 5. Мониторинг достижения целевых показателей  средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных  Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597  «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | информация в ОКСМ | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | 2 раза в год |
| 5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «до­рожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семина­ров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях ре­гиональной трехсторонней комиссии | проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информа­ции и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда ко­торых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | формы статистического наблюдения | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежеквар­тально |
| 5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвер­жденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012  № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» | информация в ОКСМ | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно,  10 января и  10 июля |
| 5.5. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | информация в ОКСМ | МБУК «ЦКО» | ежеквар­тально |
| 6. Сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 6.1. Разработка и утверждение му­ниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых по­казателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с министерством культуры Ростовской области | локальные акты МБУК «ЦКО» | МБУК «ЦКО» | II квартал  2014 г. |
| 6.2. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | нормативные правовые акты  Администрация Ковылкинского сельского поселения, ин­формация в ОКСМ | Администрация Ковылкинского сельского поселения, | ежегодно |
| 6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | аналитическая информация | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежеквартально |
| 6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | проекты муниципальных правовых актов, уста­навливающих расходные обязательства Администрации Ковылкинского сельского поселения | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | ежегодно |
| 6.6. Обеспечение методического руководства по внесению органами местного самоуправления изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры | рекомендации ОКСМ | Администрация Ковылкинского сельского поселения, МБУК «ЦКО» | II квартал 2014 г. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)  Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ковылкинском сельском поселении, приведены согласно приложению.  «Приложение  к Плану мероприятий («дорожной карты»)  ПОКАЗАТЕЛИ | | | | | | | | | | |  |  |
| нормативов «дорожной карты» муниципальных учреждений культуры Тацинского района | | | | | | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год, факт | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год – 2016 год | 2013 год – 2018 год | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек) | 345 | 258 | 342 | 422 | 533 | 463 | 463 | х | х | | |
| 2 | Число получателей услуг (человек) | 36910 | 36438 | 36136 | 35724 | 35528 | 35528 | 35528 | х | х | | |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 107 | 141,3 | 105,6 | 84,7 | 66,7 | 76,7 | 76,7 | х | х | | |
| 4 | Численность населения Тацинского района (человек) | 36910 | 36438 | 36136 | 35724 | 35528 | 35528 | 35528 | х | х | | |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 6 | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов) | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х | | |
| 7 | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | х | 57,9 | 66,4 | 72,4 | 76,6 | 90 | 100,0 | х | х | | |
| 8 | По Ростовской области (процентов) | х | 65,1 | 71,8 | 78,1 | 82,4 | 90 | 100 | х | х | | |
| 9 | Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей) | 19444,1 | 21616,6 | 23620,9 | 22232,1 | 23564,4 | 25166,7 | 26752,2 | х | х | | |
| 10 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 111 | 109 | 105 | 106 | 107 | 106 | х | х | | |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей) | 7611,03 | 12506,5 | 15686,4 | 16085,8 | 18054,0 | 22650,0 | 26752,2 | х | х | | |
| 12 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 164,3 | 125,4 | 102,5 | 112,2 | 125,5 | 118,1 | х | х | | |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х | | |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | х | х | | |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) | 12725,4 | 27610,2 | 25880,9 | 21287,2 | 18814,4 | 27142,9 | 32058,8 | 65982,5 | 125184,2 | | |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей) | х | 14884,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4448,5 | 0,0 | 4448,5 | | |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 18 | За счет средств консолидированного бюджета Тацинского района, включая дотацию из федерального и областного бюджетов (тыс. рублей) | х | 14884,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 4448,5 | 0,0 | 4448,5 | | |
| 19 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей), из них: | х | 0,0 | 6538,9 | 8526,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15065,8 | 15065,8 | | |
| 20 | От реструктуризации сети (тыс. рублей) | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| 21 | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей) | х | 0,0 | 6538,9 | 6538,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15065,8 | 15065,8 | | |
| 22 | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| 23 | За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| 24 | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Тацинского района на соответствующий год (тыс. рублей) | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | |
| 25 | Итого, объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей) (стр. 18 + 23 + 24) | х | 14884,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4448,5 | 0,0 | 4448,5 | | |
| 26 | Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25 x 100%) | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 338,7 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Глава Администрации Ковылкинского сельского поселения Т.В. Лачугина