|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **ТАЦИНСКИЙ РАЙОН**  **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КОВЫЛКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07октября № 101 х.Ковылкин

О внесении изменений в постановление

Администрации Ковылкинского сельского

поселения от 28.11.2008г № 46 «О системе оплаты

труда работников муниципальных учреждений»

В соответствии с постановлением Администрации Тацинского района от 31.05.2013г. № 415 «О программе поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях Тацинского района на 2013- 2018годы», с постановлением Администрации Ковылкинского сельского поселения от 03.06.2013г. № 101 «О программе поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры на 2013- 2018годы»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ковылкинского сельского поселения от 28.11.2008г № 46 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» следующие изменения:
   1. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Перечень должностей, относимых к административно- управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда муниципальных учреждений Ковылкинского сельского поселения не может быть более 40 процентов, согласно приложению».

1.2 Пункт 4 дополнить подпунктом 4.3. следующего содержания:

«4.3. Предельная доля оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений Ковылкинского сельского поселения не может быть более 40 % ( кроме муниципальных учреждений, в которых доля работников административно- управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей численности )».

1. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2013 года.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина

Приложение к

постановлению Администрации

Ковылкинского сельского поселения

От 07.10.2013г. № 101

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к административно- управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда муниципального учреждения Ковылкинского сельского поселения не может быть более 40 процентов

К административно- управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения:

Руководитель учреждения (директор, художественный руководитель); главный бухгалтер; заведующий структурным подразделением.

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина

|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **ТАЦИНСКИЙ РАЙОН**  **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КОВЫЛКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08мая 2013г № 49.1. х.Ковылкин

О внесении изменений в постановление

Администрации Ковылкинского сельского

поселения от 28.11.2008г № 46 «О системе оплаты

труда работников муниципальных учреждений»

В соответствии с решением Правительства Ростовской области от 13.02.2013г №3 «Об итогах социально- экономического развития Ростовской области за 2012 год и задачах на 2013 год»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ковылкинского сельского поселения от 28.11.2008 №46 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковылкинского сельского поселения» изменения согласно приложению.
2. Руководителю МБУК «ЦКО» разработать аналогичные нормативно- правовые акты в отношении муниципального бюджетного учреждения культуры.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина

Приложение к

постановлению Администрации

Ковылкинского сельского поселения

от 08.15.2013г. № 49.1.

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации Ковылкинского сельского поселения от 28.11.2008 № 46 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»

6. Пункт 5.4 раздела 5 приложения № 5 изложить в редакции:

«5.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений культуры в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг. Надбавка устанавливается сроком не более одного года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются руководителем учреждения в пределах средств бюджета соответствующего уровня, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утверждёнными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.».

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина