|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **ТАЦИНСКИЙ РАЙОН**  **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КОВЫЛКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**17 апреля 2013г. № 45.1 х.Ковылкин**

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты»), направленных на повышение

эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения согласно приложению (далее – План).

2. Начальнику сектора экономики и финансов (Дашевская Н.А.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина

Приложение

к постановлению

Администрации

Ковылкинского сельского поселения

от 17.04.2013 № 45.1

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных

на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного

учреждения культуры «Центр культурного обслуживания» муниципального образования «Ковылкинское сельское поселение»

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного

учреждения культуры «Центр культурного обслуживания» муниципального образования «Ковылкинское сельское поселение» являются:

повышение качества жизни населения поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

**2. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Тацинского района;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждений культуры.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы**

**культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| 0 | 2,5 | 0,7 | 0,8 | 0,3 | 0,7 | 0,4 |

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Тацинского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100 |  |  |  |  |  |  |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Тацинского района до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=430D32ECD682B7BE19888FB8263C926518E8966FB104E5818A81315940PEn5M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Ковылкинского поселения.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты**

**труда работников учреждений культуры**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15935,6 | 20471,4 | 25208,9 | 31256,4 | 37847,2 |

**5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБУК «ЦКО» и их руководителей | приказ  МБУК «ЦКО» | МБУК «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения | 2013- 2018 годы |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлече-нию на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреж-дений, а также по возможному привлече-нию средств от приносящей доход деятельности | информация в  ОКСМ Тацинского района | Администрация Ковылкинского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 1.3. | Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | приказ МБУК «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения | МБУК «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения | 2014 – 2017 годы |
| 1.4. | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждения культуры Ковылкинского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Ковылкинского сельского поселения от 29.12.2011г. № 25 Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | предложения в Администрацию Ковылкинского сельского поселения | МБУК «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения | 2013 год |

Раздел II. Создание прозрачного механизма

оплаты труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений | Трудовой договор с руководителем учреждения | Администрация Ковылкинского сельского поселения | 2013-2018 гг |

Раздел III. Развитие кадрового потенциала

работников учреждений культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1  3.2  3.3  3.4 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры  Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта  Направление ОКСМ Тацинского района информации об исполнении целевых показателей и мер, обеспечивающих развитие кадрового потенциала  работников учреждения культуры на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р  Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более  40 процентов | Приказ МБУК «ЦКО»  Распоряжение Администрации Ковылкинского сельского поселения  Приказ МБУК «ЦКО»  Информация в ОКСМ Тацинского района  Приказ МБУК «ЦКО» | МБУК «ЦКО» Ковылкинского сельского поселения  Администрация Ковылкинского сельского поселения  МБУК «ЦКО»  МБУК «ЦКО»  МБУК «ЦКО» | 2013-2018гг  2013-2018гг  ежегодно,  до 15 июля,  с 2013 по  2018 год  2013-2014гг |

**Раздел 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов «дорожной карты» | МБУК «ЦКО» | Администрация Ковылкинского сельского поселения | 2013г |
| 4.2 | Предоставление отчётности в ОКСМ Тацинского района о показателях заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | Формы статотчётности | МБУК «ЦКО» | 2013-2018гг |

**Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Утверждение «дорожных карт» учреждений и соответствующих категорий работников | Распоряжение Администрации Ковылкинского сельского поселения | Администрация  Ковылкинского сельского поселения | 1 квартал 2013г |
| 5.2 | Подготовка и согласование постановления Правительства Ростовской области, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012 – 2018 годах | Постановление  Администрации Ковылкинского сельского поселения | МБУК «ЦКО» | 2 квартал 2013г |
| 5.3  5.4 | Разработка и утверждение учреждением культуры Ковылкинского сельского поселения, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников  Информационное сопровождение «дорожной карты» | Приказ МБУК «ЦКО»  Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах | МБУК «ЦКО»  МБУК «ЦКО» | 2 квартал 2013г.  2013-2018гг |