|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ****ТАЦИНСКИЙ РАЙОН****МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КОВЫЛКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»****АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 мая 2013г. № 61 х.Ковылкин

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты»), направленных на повышение

эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Ковылкинского сельского поселения согласно приложению (далее – План).

2. Начальнику сектора экономики и финансов (Дашевская Н.А.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Контроль за выполнением постановления возложить оставляю за собой

Глава Ковылкинского

сельского поселения Т.В. Лачугина

приложение

к постановлению

Администрации

Ковылкинского сельского поселения

от 27.05.2013 № 61

 ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных

на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культурного обслуживания» муниципального образования «Ковылкинское сельское поселение»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культурного обслуживания» муниципального образования «Ковылкинское сельское поселение, являются:

повышение качества жизни населения поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального учреждения культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Тацинского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждения культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальным учреждением культуры;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждения культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждения культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждения культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 2,5 | 0,7 | 0,8 | 0,3 | 0,7 | 0,4 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

3.1.3. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Тацинского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  100 |  - | - | - | - | - | - |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающего услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Ковылкинского поселения.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15935,6 | 20471,4 | 25208,9 | 31256,4 | 37847,2 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей | муниципальные правовые акты | органы местного самоуправления | 2013- 2018 годы |
| 1.2. | Формирование штатной численности в учреждении культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | муниципальные правовые акты | органы местного самоуправления | 2014 – 2017 годы |
| Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений  | трудовые договоры с руководителем учреждения | органы местного самоуправления | 2013 – 2018 годы |
| Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры | информация в отдел культуры Тацинского района | органы местного самоуправления | 2013 – 2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры с работниками учреждения культуры | органы местного самоуправления  | 2013 – 2018 годы |
| 3.3. | Направление в отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Тацинского района информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | информация в Министерство культуры Ростовской области | органы местного самоуправления(по согласованию) | ежегодно, до 15 июля, с 2013 по 2018 год |
| 3.4. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации Тацинского района) | локальный акт учреждения | Администрация поселения | II квартал 2013 г. |